

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ТЕРКИНСКАЯ СРЕДНЯЯ ШКОЛА
СЕРАФИМОВИЧСКОГО РАЙОНА ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

403448, х. Теркин ул. Церковная д. 3, Серафимовичский р-н., Волгоградская обл., тел/факс: (84464) 3 - 62- 25, e-mail: terkinschool@mail.ru
ИНН 3427100901, КПП 342701001, ОКПО 46024112, ОКВЭД 80.21.2, ОКОГУ 49007, ОКФС 14, ОКОПФ 20904, ОКТМО 18650452,
л/с 03293037390, р/с 40204810800000000025 в отделении Волгоград г.Волгоград, БИК 041806001

"СОГЛАСОВАНО"
Директор МКОУ Теркинской СШ
(Наименование ОО)
Глебездина А.В./
(Подпись) М.П.
18 апреля 2021г.



**СРЕДНЕСРОЧНАЯ ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЕННОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ТЕРКИНСКОЙ СРЕДНЕЙ ШКОЛЫ
СЕРАФИМОВИЧСКОГО РАЙОНА ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

Срок реализации: 2021 год

1. Паспорт среднесрочной программы развития «Шаги к успеху»

Наименование программы	Среднесрочная программа развития «Шаги к успеху» МКОУ Теркинской СШ на 2021 год
Цель и задачи программы	<p>Цель: Обеспечение преодоления риска образовательной неуспешности учащихся независимо от их индивидуальных стартовых возможностей через создание условий развития базовых компетентностей педагогических работников.</p> <p>Указанная цель будет достигнута в процессе решения следующих задач:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Организация повышения квалификации и наставничества в соответствии с индивидуальными потребностями педагогических работников. 2. Обеспечение применения новых образовательных технологий, используемых по преодолению риска неуспешности и низких образовательных результатов. 3. Усовершенствование школьной системы оценки качества образования через создание единой системы диагностики и контроля качества образования, качества преподавания. 4. Создание и развитие различных форм профессионального взаимодействия, направленных на повышение компетентности педагогических работников в области сопровождения и оценки индивидуального прогресса учащихся. 5. Использование инновационных форм работы с родителями для повышения их общей и педагогической культуры, мотивации на высокие образовательные результаты учащихся. 6. Развитие системы сетевого взаимодействия школ для совершенствования информационного обмена и распространения эффективных решений.
Целевые индикаторы и показатели программы	<p>Доля обучающихся, принимающих активное участие в конкурсах и олимпиадах</p> <p>Доля педагогов, успешно освоивших дополнительные профессиональные программы повышения квалификации;</p> <p>доля неуспевающих и неаттестованных обучающихся в течении учебного периода, доля обучающихся, не преодолевших минимальный «порог» ГИА, средний балл ГИА среди учащихся школы;</p> <p>Доля учащихся, систематически невыполняющих домашнее задание;</p> <p>Доля учителей, работающих с картами индивидуальных достижений учащихся;</p> <p>Доля родителей – активистов, принимающих активное участие в организации образовательного процесса;</p> <p>Повышение степени открытости информированности о деятельности ОУ;</p>
Методы сбора и обработки информации	<p>Результаты подготовки обучающихся: ВПР, ЕГЭ – данные личных кабинетов ФИС ОКО; опросы, анкетирование различных групп участников образовательного процесса, анализ полученной информации, использование online ресурсов при реализации проекта.</p>
Сроки и этапы реализации	I этап – подготовительный – апрель 2021 г.

программы	II этап - практический – май – ноябрь 2021 г. III этап - аналитико-обобщающий – декабрь 2021 г.
Основные мероприятия или проекты программы/перечень подпрограмм	1. Совершенствование предметной и методической компетентности педагогических работников 2. Повышение уровня предметных и метапредметных результатов обучающихся.
Ожидаемые конечные результаты реализации программы	-рост общекультурной и профессиональной компетентности педагогов; - создание гибкой системы повышения профессионального мастерства педагогических работников в процессе педагогической деятельности; - повышение качества преподавания; повышение успеваемости и уровня качества знаний, результатов ГИА, ВПР, рост учебных и внеучебных достижений обучающихся. -увеличение количества родителей (законных представителей), заинтересованных в обучении и воспитании своего ребенка; - усиление ответственности родителей и их роли в достижении результатов обучающимися; -в школе функционирует консультационный пункт для родителей; -100% учителей проводят открытые уроки;
Исполнители	Коллектив школы, совет родителей, обучающиеся
Порядок управления реализацией программы	Корректировка программы осуществляется Педагогическим советом школы. Управление реализацией программы осуществляется директором.

2. Мероприятия среднесрочной программы и направления, обеспечивающие реализацию ее задач

Направление в соответствии с риском	Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Показатели реализации	Ответственные	Участники
Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников.	Выявление профессиональных дефицитов	Проведение диагностики педагогических навыков, профессиональных дефицитов (стартовая и итоговая).	Май 2021 г. Ноябрь 2021 г.	Доля педагогических работников, принявших участие в диагностике. Перечень диагностированных профессиональных дефицитов	Павлова И.А. (исполняющая обязанности заместителя директора по УР)	Педагогические работники ОУ
	Организация профессионального взаимодействия, направленного на повышение компетентности педагогических работников.	Разработка и заключение договора сетевого взаимодействия с МОУ СШ № 130 Ворошиловского района Волгограда.	Май 2021 г.	Заключен договор сетевого взаимодействия	Павлова И.А. (исполняющая обязанности заместителя директора по УР)	Администрация ОУ, МОУ СШ № 130.
	Активизация методической работы школы с целью создания условий для обмена педагогическим опытом.	Организация и проведение вебинара «Вектор успеха».	Июнь 2021 г.	Доля педагогических работников, принявших участие в вебинаре. План вебинара. Фото.	Павлова И.А. (исполняющая обязанности заместителя директора по УР)	Педагогические работники ОУ
	Вовлечение педагогических работников в	Проведение семинара по теме «Учитель в эпоху	Сентябрь 2021 г.	Доля педагогических работников,	Павлова И.А. (исполняющая обязанности	Педагогические работники ОУ, МОУ СШ №130

	инновационную деятельность с применением современных образовательных технологий	высоких технологий».		принявших участие в семинаре, план, фото.	заместителя директора по УР)	
	Повысить информационную культуру участников образовательных отношений за счет эффективного использования информационных ресурсов	Оформление информационного стенда «500+», размещение материалов на официальном сайте	май - декабрь 2021 г.	Количественный охват участников образовательных отношений	Павлова И.А. (исполняющая обязанности заместителя директора по УР)	Педагогические работники ОУ, обучающиеся, родители
	Совершенствование предметной и методической компетентности педагогических работников школы	Разработка Положения о наставничестве, о самообразовании педагогических работников	Октябрь 2021 г.	Выполнение поставленных целей и задач годового плана наставничества, успешная аттестация молодого специалиста.	Павлова И.А. (исполняющая обязанности заместителя директора по УР)	Педагогические работники ОО
Высокая доля обучающихся с рисками учебной неуспешности.	Проведение диагностики уровня учебной неуспешности	Разработка модели внутришкольной системы самооценки и диагностики учебной неуспешности.	Май-сентябрь 2021	Система диагностики учебной неуспешности	Лукьянова М.А. (исполняющая обязанности заместителя директора по ВР)	Педагогические работники ОУ
	Уменьшение количества неуспевающих и	Составление индивидуальных планов работы с	Сентябрь - октябрь 2021 г.	Успеваемость учащихся по итогам учебного	Каменнова С.А. (исполняющая обязанности	Классные руководители,

	неаттестованных учащихся по итогам учебного периода	обучающимися, имеющими риски учебной неуспешности.		периода	социального педагога)	обучающиеся
	Обеспечение применения новых образовательных технологий для преодоления низких образовательных результатов и социально опасных условий.	Разработка комплекса мер, развивающих учебную мотивацию	Сентябрь – октябрь 2021 г.	Творческие задания, система поощрения, алгоритм оказания помощи обучающемуся на уроке, алгоритм работы педагогических работников с неуспешным обучающимся.	Каменнова С.А. (исполняющая обязанности социального педагога)	Педагогические работники ОУ, обучающиеся
	Обеспечение позитивной динамики уровня обученности	Проведение круглого стола «Повышение учебной мотивации обучающихся с рисками учебной неуспешности».	Октябрь 2021 г.	Доля педагогов, участвовавших в семинаре, доля обучающихся с позитивной динамикой уровня обученности	Павлова И.А. (исполняющая обязанности заместителя директора по УР)	Педагогические работники ОУ, обучающиеся
	Актуализация системы сотрудничества, взаимодействия с родителями (законными представителями) учащихся.	Публичный отчет директора МКОУ Теркинской СШ	Ноябрь 2021г.	Программа выступления, фото, буклеты	Павлова И.А. (исполняющая обязанности заместителя директора по УР)	Администрация ОУ, классные руководители, родители
	Актуализация системы	Разработка Положения о	Ноябрь 2021 г.	Положение о взаимодействии с	Лукиянова М.А. (исполняющая	Педагогические работники ОО,

	сотрудничества, взаимодействия с родителями (законными представителями) учащихся.	взаимодействии с родителями.		родителями	обязанности заместителя директора по ВР)	родители
	Актуализация системы сотрудничества, взаимодействия с родителями (законными представителями) учащихся.	Разработка программы родительских лекториев.	Сентябрь - ноябрь 2021 г.	Программа родительских лекториев	Лукьянова М.А. (исполняющая обязанности заместителя директора по ВР)	Классные руководители, родители

3. Механизм реализации программы

Руководителем программы является директор МКОУ Теркинской СШ, который несет персональную ответственность за ее реализацию, конечные результаты, а также определяет формы и методы управления реализацией программы.

В ходе выполнения программы допускается уточнение целевых показателей, совершенствование механизма реализации программы.

По каждому из направлений программы создаются проблемные творческие группы, ответственные за их реализацию. Функцию общей координации реализации Программы выполняет Совет школы.

Информация о ходе реализации Программы в целом и отдельных мероприятий ежемесячно представляется на методическом совете школы.

Вопросы оценки хода выполнения Программы, принятия решений о завершении отдельных направлений, внесения изменений в реализацию программы решает Педагогический совет школы. Реализация Программы предусматривает ежемесячное формирование рабочих документов, связанных с перечнем первоочередных работ, вытекающих из системы мероприятий Программы, с разграничением функций исполнителей.

Финансирование выполнения программы осуществляется за счёт бюджетных средств, выделяемых ОО.